

DEPARTAMENTUL DREPT PRIVAT
PROGRAM DE STUDII A ȘCOLII DOCTORALE DE ȘTIINȚE JURIDICE
DIRECȚIA DREPT PRIVAT – 553
SPECIALIZAREA 553.03. DREPTUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

FIȘA modului / disciplinei

Denumirea modului / disciplinei	„TEORIA GENERALĂ A DREPTULUI MUNCII”				
Anul de studiu	I	Semestrul	II	Tipul de evaluare finală	Ex
Regimul formativ al disciplinei: G – generale, F – fundamentale, S – de specialitate				F	Numărul de credite 10
Regimul obligativității disciplinei: O - obligatorie, A - opțională, F-facultativă, LA – liber alese				O	
Total ore din planul de învățământ	300	Total ore studiu individual	250	Total ore semestru	50
Titularul modului / disciplinei	Macovei Tatiana, doctor în drept, lector universitar.				

Instituția de învățământ Facultatea	Universitatea de Stat din Moldova. Facultatea. Drept	Numărul total de ore (semestru) din planul de învățământ				
Catedra/Departament	Drept Privat					
Domeniul general de studiu	Drept	Total	C	S	L	T
Domeniul de formare profesională(specialitate)	Dreptul muncii și protecției sociale	50	25	25		

C-curs, S-seminar, L-activități de laborator, T- teză de obiect sau teză de an

Obiectivele standard ale modului / disciplinei	
Competențe specifice disciplinei	<p>Cunoaștere și înțelegere</p> <ul style="list-style-type: none"> • să identifice muncile care cad sub incidența dreptului muncii • să clasifice principiile ramurale, interramurale și instituționale ale dreptului muncii • să caracterizeze izvoarele formale ale disciplinei, inclusiv Convențiile și recomandările OIM, Directivele UE; • să caracterizeze tipurile raporturilor juridice de muncă; • să cunoască drepturile și obligațiile subiecților principali și ai celor reprezentativi ai dreptului muncii; • să cunoască formele parteneriatului sociale din sfera muncii; • alte cunoască alte definiții și subiecte ce rezultă din modulele disciplinei;
	<p>Aplicare</p> <ul style="list-style-type: none"> • să analizeze metodele de reglementare a dreptului muncii; • să investigheze modul de aplicare a izvoarelor specifice ale dreptului muncii; • să distingă criteriile de delimitare a muncii reglementate de dreptului muncii de cele reglementate de alte ramuri de drept; • să compare raporturile juridice de muncă tipice cu cele atipice; • să analizeze condițiile pentru obținerea calității de salariat și angajator; • să elucideze procedura de negociere și încheiere a actelor parteneriatului social în sfera muncii; • să compare contractual colectiv de muncă cu contractual individual de muncă și convenția colectivă de muncă; • să caracterizeze măsurile active și cele pasive de ocupare a forței de muncă; • să compare agențiile de stat de ocupare a forței de muncă cu cele private; • alte subiecte ce rezultă din modulele analizate în continuare;
	<p>Integrare</p> <ul style="list-style-type: none"> • să elaboreze diferite proiecte de acte de administrare ale unității (contracte

	<p>individuale de muncă, ordine ale angajatorului, contracte colective de muncă, regulamente interne);</p> <ul style="list-style-type: none"> • să elaboreze convenții colective de muncă; • să soluționeze spețe ce rezultă din raporturile juridice de muncă; • să consulte și să asiste clienții în litigiile de rezultă din raporturile juridice de muncă • să poată efectua alte acțiuni ce se impun în domeniul disciplinei studiate;
--	---

Conținutul modului / disciplinei (unități de conținut)

Subiectul 1:	Obiectul, metoda și sistemul dreptului muncii
Subiectul 2:	Izvoarele dreptului muncii
Subiectul 3:	Principiile dreptului muncii
Subiectul 4:	Subiecții dreptului muncii
Subiectul 5:	Raporturile juridice de muncă
Subiectul 6:	Parteneriatul social în sfera muncii
Subiectul 7:	Reglementarea ocupării/utilizării forței de muncă
Subiectul 8:	Dreptul internațional al muncii

Studiu individual pretins studentului (completați cu zero activitățile care nu sunt cerute)

1. Studiul (notelor de curs, suportului de curs, manualelor) și documentare suplimentară în bibliotecă, pe internet, etc.	50	7. Studiarea practicii judiciare relevante și întocmirea rapoartelor relevante.	50
2. Activități specifice de pregătire pentru seminar/laborator	20	8. Studiarea Convențiilor și recomandărilor OIM, Directivelor UE și a literaturii relevante acestora.	30
3. Realizare de articole științifice, referate, eseuri, traduceri etc.	50	9. Formarea unui portofoliu de documente ce se referă la o activitate practică;	0
4. Activități practice	0	10. Alte activități...	
5. Pregătirea pentru testări, lucrări de control, atestări semestriale	30	11. Alte activități...	
6. Consultații	10	12. Examinare finală	10
TOTAL ore studiu individual (pe semestru) = 250			

Bibliografie Obligatorie *selectiv	<p style="text-align: center;">A. Acte normative ale Republicii Moldova</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Codul muncii nr.186/2003. 2. Legea sindicatelor, nr. 1129-XIV/2000 // „Monitorul Oficial al Republicii Moldova”, nr. 130-132, 2000. 3. Legea nr. 102-XV „Privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă” din 13.03.2003 // „MO al Republicii Moldova”, nr. 70-72 din 15.04.2003. 4. Legea Republicii Moldova privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, nr.102-XV din 13.03.2003 // MO nr.70-72 din 15.04.2003. 5. Legea securității și sănătății în muncă, nr. 186-XVI din 10.07.2008 // MO, nr.143-144 din 05.08.2008. 6. Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, nr. 158-XVI din 04.07.2008 //MO al RM, nr.230-232 din 23.12.2008. 7. Legea Republicii Moldova privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, nr. 289 din 22.07.2004 // MO al RM nr. 168 din 10.09.2004. 8. Lege privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități nr. 60 din 30.03.2012 // MO Nr 155-159/508 din 27.07.2012. 9. Legea Republicii Moldova cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați. Nr. 5-XVI din 09.02.2006. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 24.03.06, nr. 47-50/2006. 10. altele
	<p style="text-align: center;">B. Comentarii de acte normative:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tudor Capșa, Comentariu științifico-practic la Codul Muncii al Republicii Moldova

D. Manuale, Monografii, articole științifice;

1. Romandaș Nicolai, Boișteanu Eduard, Dreptul muncii. Manual, Chișinău, Tipografia centrală, 2015.
2. Sadovei N. Dihotomia raporturilor juridice de muncă. Monografie. Chișinău, Garamont studio, 2011.
3. Sadovei N. Instituția simbiotică a jurământului în raporturile juridice de muncă. Monografie. Chișinău, CEP USM, 2013.
4. Secrieru O., Macovei T. Liitgii de muncă, Chișinău, Tipografia Centrală, 2012.
5. Macovei T., Pleșca V. Ghid anti-discriminare la locul de muncă. Chișinău, CEP USM, 2014.
6. Popescu Andrei, Dreptul internațional al muncii, București, C.H. Beck, 2008.
7. Ștefănescu Ion Traian, Tratat teoretic și practic de drept al muncii, Ediția a II-a, revizuită și adăugită, București, Universul Juridic, 2012.
8. Țiclea Alexandru, Tratat de dreptul muncii: legislație, doctrină, jurisprudență, Ediția a 7-a, revizuită și adăugită, București, Universul Juridic, 2013.
9. Voiculescu Nicolae, Dreptul muncii. Reglementări interne și comunitare, Editura ROSETTI, București, 2003.
10. Voiculescu N. Dreptul comunitar al muncii. București: Wolters Kluwer România, 2009.
11. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: Учебник: Том 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. – Москва: Статут, 2009.
12. Трудовое право России: Учебник. Краткий курс / Отв. ред. Ю.П. Орловский. – Москва: ИНФРА-М, 2003.
13. Миронов В. И. Трудовое право России. Москва: ООО Журнал Управление персоналом, 2005.
14. Nicolai Romandaș, Eduard Boișteanu, „Abordări conceptuale privind metoda de reglementare a dreptului muncii”– articol științific, publicat în: Revista română de dreptul muncii, nr. 6/2012, p. 15-24.
15. Nicolai Romandaș, Eduard Boișteanu, „Unele reflecții teoretice privind izvoarele dreptului muncii”– articol științific, publicat în: Revista română de dreptul muncii, nr. 5/2012, p. 27-37.
16. Sadovei N. Depunerea jurământului în contextul diversității condițiilor de apariție a raporturilor de serviciu și a celor de exercitare a funcției (raporturi juridice de muncă atipice). În: Administrarea Publică, 2012, nr.1(73), p.52-59.
17. Sadovei N. Raporturile juridice profesional-corporative ale liber-profesioniștilor – raporturi de muncă atipice. Jurământul liber-profesioniștilor. În: Studia Universitatis, 2012, nr.3(53), p.86-93.
18. Sadovei N. Condiția depunerii jurământului în raporturile juridice de muncă atipice ale funcționarilor publici cu statut special. În: Revista Națională de Drept, 2013, nr.4, p.7-14.
19. Macovei Tatiana. Reglementări naționale și internaționale privind interzicerea discriminării femeilor în cadrul raporturilor juridice de muncă, în Revista Moldovenească de Drept Internațional și relații Internaționale, nr. 1, 2014, p. 94-108.
20. Macovei Tatiana. Libertatea muncii vs munca forțată, în Revista Națională de drept, nr. 2, 2014, p. 74-78.
21. Macovei Tatiana.Ce este mobbingul organizațional, în Revista Națională de drept, nr. 6, 2014, p. 66-70.
22. Macovei Tatiana. Condiții privind vârsta salariatului, în Revista Națională de drept, nr.10, 2014, p. 48-53
23. altele.

C. Practica Judecătorească:

1. Hotărîrea Plenului CSJ nr. 9 din 22 decembrie 2014 privind practica judiciară a examinării litigiilor ce apar în cadrul încheierii, modificării și suspendării contractului individual de muncă.
2. Hotărîrea Plenului CSJ nr.8 din 09 octombrie 2006 cu privire la aplicarea legislației despre apărarea onoarei, demnității și reputației profesionale a persoanelor fizice și juridice
3. Hotărîrea Plenului CSJ nr. 11 din 03.10.2005 cu privire la practica aplicării de către instanțele judecătorești a legislației ce reglementează obligația uneia dintre părțile contractului individual de muncă de a repara prejudiciul cauzat celeilalte
4. Recomandarea nr. 69 din 15.12.2014 cu privire la aplicarea convențiilor Organizației Internaționale a Muncii, ratificate de Republica Moldova
5. Recomandarea nr. 66 din 08.05.2014 cu privire la încasarea prejudiciului moral în litigiile de muncă
6. Recomandarea nr. 19 din 01.11.2012 privind unele aspecte ale practicii judiciare la examinarea pricinilor despre plata indemnizațiilor de concediere
7. Recomandarea nr. 17 din 01.11.2012 privind unele aspecte ale practicii judiciare de soluționare a litigiilor privind stabilirea indemnizației pentru maternitate
8. Recomandarea nr. 5 din 01.11.2012 privind dreptul instanței de judecată să suspende actul de concediere ca măsură asiguratorie
9. Alte decizii și hotărâri judecătorești relevante;